



Privacyverklaring Jobcamp BV



Jobcamp BV en de Privacy

Jobcamp BV beschermt uw persoonsgegevens en waarborgt uw privacyrechten. Persoonsgegevens bevatten informatie waarmee een persoon direct of indirect te identificeren is.

De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) is toepassing als persoonsgegevens worden gebruikt. Jobcamp BV verzamelt en verwerkt persoonsgegevens in overeenstemming met deze privacywet.

De privacyverklaring Jobcamp BV informeert u eerst over uw privacyrechten. Daarna over de doelstelling, grondslag, welke persoonsgegevens, (interne) ontvangers en de bewaartermijn van de verwerkingen die Jobcamp BV uitvoert. Deze drie verwerkingen zijn ten behoeve van:

1. Traject begeleiding/ondersteuning
2. Outplacement en traject begeleiding (o.a. 2^{de} Spoor)
3. Burn-out en/of lifestyle traject

Jobcamp BV verwerkt alleen persoonsgegevens die toebehoren aan een van deze drie verwerkingen. Ander persoonsgegevens worden verwijderd. Persoonsgegevens van cliënten worden zonder toestemming van de betreffende client niet aan derden verstrekt.

Bescherming van uw persoonsgegevens vereist zorgvuldige omgang. Jobcamp BV voert passende technische en organisatorische maatregelen uit, om de persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies, openbaring of andere vormen van onrechtmatige verwerking.

Jobcamp BV: verantwoordelijk en contactgegevens

Jobcamp BV is verantwoordelijke in de zin van de AVG voor de verwerking van persoonsgegevens, zoals opgesomd in deze privacyverklaring. Als u contact wilt opnemen met Jobcamp BV voor vragen aangaande privacy of het uitoefenen van uw privacyrechten:

Functionaris gegevensbescherming Jobcamp BV
E-mailadres: info@Jobcamp.nl
Postadres: Celsiusstraat 45 2041 TC Zandvoort
Telefoonnummer: 06 41281833

Kantoor Jobcamp BV
E-mailadres: info@Jobcamp.nl
Postadres: Celsiusstraat 45 2041 TC Zandvoort
Telefoonnummer: 06 13627222

Uw privacy rechten

De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal privacyrechten. Medewerkers van Jobcamp BV helpen u graag bij het uitoefenen van uw privacyrechten. U kunt op elk moment een beroep op uw privacyrechten doen, deze staan hieronder opgesomd.



Jobcamp BV houdt zich te allen tijde aan de eisen en voorschriften van de AVG.

Neem gerust contact op voor het uitoefenen van uw privacyrechten. De noodzakelijk contactgegevens vindt u aan de start van deze privacyverklaring. Jobcamp BV kan om aanvullende informatie vragen, met als doel het vaststellen van uw identiteit.

Recht op inzage

U heeft [recht op inzage](#) in uw persoonsgegevens (artikel 15 van de AVG). Als u wilt weten welke persoonsgegevens Jobcamp BV van u verwerkt, dan kunt u een schriftelijk inzageverzoek doen. Jobcamp BV behandelt uw verzoek in beginsel binnen een maand.

Recht op rectificatie

Blijkt dat uw gegevens onjuist, onvolledig of niet relevant zijn? Dan kunt u een aanvullend verzoek doen om uw gegevens te laten wijzigen of aan te vullen (artikel 16 AVG). Dit is het [recht op rectificatie](#).

Recht op vergetelheid

U kunt, in een aantal gevallen, aan Jobcamp BV vragen om uw gegevens te wissen (artikel 17 AVG). Dit is het [recht op vergetelheid](#).

Recht op dataportabiliteit

U kunt een beroep doen op het [recht op dataportabiliteit](#) (overdraagbaarheid van gegevens) als Jobcamp BV uw gegevens verwerkt omdat u daarvoor toestemming heeft gegeven. Of om een overeenkomst met u uit te voeren (artikel 20, eerste lid onder a, AVG). Let op: dit geldt alleen voor digitale gegevens, dus niet voor papieren bestanden.

Recht op beperking van de verwerking

In bepaalde gevallen kunt u de Jobcamp BV vragen om het verwerken van uw gegevens te beperken (artikel 18 AVG). Dit is het [recht op beperking van de verwerking](#).

Recht van bezwaar

In bepaalde gevallen kunt u bezwaar maken tegen het gebruik van uw persoonsgegevens door Jobcamp BV. Dit is het [recht van bezwaar](#).

Recht op indienen van klacht bij een toezichthoudende autoriteit

U hebt het recht een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (artikel 77 AVG). Zie de website van de [Autoriteit Persoonsgegevens](#).

Recht op intrekken toestemming

Als de verwerking van uw persoonsgegevens gebeurt omdat u hiervoor toestemming heeft verleend, dan hebt u te allen tijde het recht uw toestemming terug te trekken (artikel 13:2c). Bij Jobcamp BV wordt toestemming verleend voor de verwerkingen: Trajectbegeleiding/ondersteuning en sollicitatieprocedures.



1. Traject begeleiding/ondersteuning

Waarvoor gebruiken wij uw gegevens? (Doelstelling en grondslag)

Jobcamp BV verwerkt persoonsgegevens van klanten voor het uitvoeren van Trajectbegeleiding/ondersteuning in de brede zin des woords. Hierbij moet men denken aan outplacement trajecten, 2^{de} spoortrajecten, ondersteuning trajecten, assertiviteits- en weerbaarheid trainingen.

De persoonsgegevens in de administratie van Jobcamp BV worden voor bovenstaande activiteiten beheert.

De rechtmatige grondslag van deze verwerking: Verwerking verricht door een organisatie op loopbaangebied en HRM werkzaamheden, in het kader van haar gerechtvaardigde activiteiten.

Welke persoonsgegevens gebruiken wij? (Categorie van persoonsgegevens)

De volgende persoonsgegevens verzamelt Jobcamp BV:

Verplicht: Naam, voornaam, postcode, woonplaats, email adres en telefoonnummer

Niet verplicht: Adres, geslacht, geboortedatum, (oud-)beroep.

Klanten verstrekken deze gegevens bij een offerte aanvraag en/of de start van een traject.

Wie heeft toegang tot de persoonsgegevens? (Ontvangers)

De persoonsgegevens van de klanten zijn in te zien door:

- Bestuurders Jobcamp BV
- Medewerkers Jobcamp BV

Hoe lang bewaren wij uw gegevens? (Bewaartermijn)

Jobcamp BV bewaart persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk voor de hierboven genoemde doeleinden. Als persoonsgegevens niet meer noodzakelijk zijn, verwijdert Jobcamp BV deze.



2. Outplacement en traject begeleiding

Waarvoor gebruiken wij uw gegevens? (Doelstelling en grondslag)

Toegezonden krijgen en bekijken van cv's en motivatiebrieven met als doel outplacement, 2^{de} spoortrajecten en trajectbegeleiding naar een nieuwe functie.

De rechtmatige grondslag van deze verwerking is de toestemming van de sollicitant. Verstrekt door het toezenden van de bestanden. Verzenden wordt opgevat als een actieve handeling, een wilsuiting die toestemming verleent.

Welke persoonsgegevens gebruiken wij? (Categorie van persoonsgegevens)

Cliënten kiezen zelf welke gegevens ze exact in hun cv en/of sollicitatiebrief opnemen.

Vanzelfsprekend verwacht Jobcamp BV van cliënten ten minste NAW gegevens, contactgegevens, werkervaring, opleidingen & cursussen en motivatie.

Wie heeft toegang tot de persoonsgegevens? (Ontvangers)

Personen binnen Jobcamp BV verantwoordelijk voor het outplacement en ondersteuning traject Dit zijn: bestuurders en traject eigenaren binnen Jobcamp BV.

Hoe lang bewaren wij uw gegevens? (Bewaartermijn)

Gedurende de trajecten worden cv en motivatiebrief bewaard. Vier weken na het sluiten van het traject worden cv, motivatiebrief en andere bescheiden vernietigd. Deze vier weken hanteert Jobcamp BV ten behoeve van het op de juiste wijze afsluiten van de trajecten. Deze termijn is goedgekeurd door de Autoriteit Persoonsgegevens.

Toestemming intrekken

Cliënten hebben toestemming voor deze verwerking verleend. Ze hebben op grond van de AVG het recht deze toestemming terug te trekken. Dit recht garandeert Jobcamp BV: na terugtrekken volgt direct verwijdering van alle gegevens.

Let op! De trajectbegeleiding stopt ook direct, deze kan tenslotte niet worden voortgezet zonder gegevens over de client.

3. Burn-out en/of lifestyle traject

Waarvoor gebruiken wij uw gegevens? (Doelstelling en grondslag)

Jobcamp BV verwerkt persoonsgegevens van klanten voor het uitvoeren van Trajectbegeleiding/ondersteuning tijdens een burn-out en/of lifestyle traject.

De persoonsgegevens in de administratie van Jobcamp BV worden voor bovenstaande activiteiten beheert.

De rechtmatige grondslag van deze verwerking: Verwerking verricht door een organisatie op loopbaangebied en HRM werkzaamheden, in het kader van haar gerechtvaardigde activiteiten.



Welke persoonsgegevens gebruiken wij? (Categorie van persoonsgegevens)

De volgende persoonsgegevens verzamelt Jobcamp BV:

Verplicht: Naam, voornaam, postcode, woonplaats, email adres en telefoonnummer

Niet verplicht: Adres, geslacht, geboortedatum, (oud-)beroep.

Indien noodzakelijk kan gevraagd worden naar eventuele van belang zijnde medische gegevens. Deze vraag zal aan de klant gesteld worden en die al dan niet de gevraagde gegevens kan verstrekken.

Jobcamp zal zelfstandig geen medische gegevens bij behandelende instellingen opvragen.

Klanten verstrekken deze gegevens bij een offerte aanvraag en/of de start van een traject.

Wie heeft toegang tot de persoonsgegevens? (Ontvangers)

De persoonsgegevens van de klanten zijn in te zien door:

- Bestuurders Jobcamp BV
- Medewerkers Jobcamp BV

Hoe lang bewaren wij uw gegevens? (Bewaartermijn)

Jobcamp BV bewaart persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk voor de hierboven genoemde doeleinden. Als persoonsgegevens niet meer noodzakelijk zijn, verwijdert Jobcamp BV deze.

Derde landen

Jobcamp BV zendt nooit persoonsgegevens door naar derde landen.

Wijzigingen

Deze privacyverklaring kan van tijd tot tijd wijzigen als veranderingen in onze organisatie of de wet dit noodzakelijk maken. Bij grote wijzigingen informeren wij u daarover.